

Политика корпоративной этики АО «Фанерный завод «Власть труда»

АО «Фанерный завод «Власть труда» – это слаженная команда профессионалов-единомышленников, объединённая общими целями и задачами. Устойчивость и развитие АО «Фанерный завод «Власть труда» (далее – Компании), профессиональный рост и благосостояние сотрудников зависят от готовности каждого работать эффективно, рассматривая и защищая интересы Компании как свои собственные, и уважать интересы партнёров Компании и заинтересованных сторон.

Сотрудники Компании понимают, что деловая репутация Компании зависит от действий каждого сотрудника, а соблюдение этических правил позволяет добиться успеха и конкурировать в рыночной среде, в то время как недобропорядочное поведение и отрицание правил корпоративной этики в целях получения «лёгкой прибыли» в долгосрочной перспективе не оправдывают себя.

Политика корпоративной этики призвана определить корпоративные ценности и этические принципы Компании. Принятие и следование им со стороны сотрудников Компании формирует правильное деловое поведение и, в итоге, надёжную деловую репутацию Компании.

Политика корпоративной этики призвана создать благоприятные условия для работы каждого сотрудника, в которых он эффективно применяет свои знания и опыт для реализации целей Компании, получая при этом моральное и материальное удовлетворение от результатов своей работы.

Политика корпоративной этики призвана обеспечить уважение к партнёрам Компании и заинтересованным сторонам.

Важнейшими корпоративными ценностями Компании являются:

- Уважение личных прав и интересов своих сотрудников;
- Уважение прав и интересов партнёров Компании и всех заинтересованных сторон. Соблюдение правил делового общения;
- Честность во взаимоотношениях сотрудника и Компании. Доверие между сотрудником и Компанией;
- Честность во взаимоотношениях с партнёрами, сохранение правдивого подхода во всех вопросах, связанных с коммуникациями и информацией;
- Удовлетворенность партнёра. Высокое качество производимых товаров;

- Ответственность Компании перед партнёрами и всеми заинтересованными сторонами;
- Забота сотрудника об интересах Компании. Профессиональная компетентность. Добросовестное выполнение сотрудниками своих обязанностей и взятие сотрудниками на себя ответственности за последствия принимаемых решений;
- Забота Компании о своем сотруднике. Добросовестное выполнение Компанией своих обязанностей перед Сотрудниками;
- Забота об охране окружающей среды и здоровье человека.

Компания не поступает своими ценностями ради получения прибыли. Компания рассматривает корпоративные ценности как приоритеты своей деятельности и предполагает то же самое во взаимоотношениях с партнёрами и сотрудниками.

Для реализации корпоративных ценностей Компания разработала и соблюдает этические принципы:

1. Принцип взаимоотношений Компания – сотрудник.

В отношениях с сотрудниками Компания уважает личную свободу и права человека, соблюдает все требования трудового законодательства и условия трудового договора, предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации в сфере труда. Компания соблюдает конфиденциальность и обеспечивает гарантии защиты персональных данных сотрудников.

Рабочая атмосфера в Компании основывается на принципах доверия и уважения. Компания не приемлет любые формы притеснения (создание недоброжелательной, враждебной среды в отношении одного или нескольких сотрудников; необоснованное вмешательство в работу, выполняемую другими сотрудниками). Компания не приемлет любые формы оскорбления. Компания против любой формы дискриминации (любое явное или скрытое разделение, исключение или предпочтение по национальному, половому признаку, из-за религиозных убеждений, политических взглядов, национального или социального происхождения, которое сводит на нет или нарушает равенство возможностей и отношений на рабочем месте или в определенной профессии).

Принудительный труд неприемлем. Все, кто работает в Компании, делает это добровольно в рамках законного договора и получает заработную плату, соответствующую требованиям законодательства.

Компания развивает культуру, которая способствует повышению производительности, командной работе, участию каждого, лидерству и росту. Компания обеспечивает прозрачность и открытость в управлении сотрудниками, постоянно совершенствует методы управления, обеспечивая работникам благоприятные условия труда, возможность для повышения квалификации и реализации своего потенциала.

Система вознаграждения за результаты труда направлена на привлечение, повышение мотивации и удержание работников, квалификация и результаты труда которых обеспечивают реализацию стратегических планов Компании. Системы оплаты труда Компании всегда учитывают официальный минимальный размер заработной платы.

Рабочее время не превышает нормативы и соответствует индивидуальному трудовому договору сотрудника.

Все работники имеют безопасные условия труда в части гигиены и чистоты.

Компания обеспечивает создание здоровых и безопасных условий труда за счёт достижения уровня производственных процессов, соответствующего современному состоянию техники, а также руководствуясь принципом приоритетности жизни и здоровья сотрудников по отношению к результатам производственной деятельности; развитие навыков у сотрудников предвидеть и предупреждать возникновение нежелательных событий, связанных с авариями, несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

Компания обязуется в области охраны труда и пожарной безопасности обеспечивать соблюдение требований стандартов и норм, регламентирующих деятельность Компании в области охраны труда; информировать сотрудников об условиях труда; осуществлять выявление, оценку и регулирование производственных рисков, разрабатывать и реализовывать программы, направленные на предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний; осуществлять последовательное привлечение всего персонала компании к активному участию в области охраны труда и здоровья; обеспечивать непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда; обеспечивать защиту сотрудников компании от влияния негативных факторов производства; внедрять эффективные режимы труда и отдыха, улучшать

социально-бытовые условия в процессе трудовой деятельности, внедрять эффективные средства коллективной и индивидуальной защиты; реализовывать компенсационные меры, направленные на возмещение работникам компании ущерба, нанесенного воздействием неблагоприятных условий труда, осуществлять реабилитацию работников при несчастных случаях на производстве и в случае профессиональных заболеваний; проводить обучение сотрудников безопасным методам и приемам выполнения работ, предоставлять исправное оборудование и инструменты, организовывать медицинские осмотры, контролировать соблюдение работниками правил техники безопасности и правил пожарной безопасности.

Сотрудники Компании в своем поведении не допускают злоупотребления служебным положением (злоупотребление служебным положением возникает, когда сотрудник ставит свои личные интересы выше интересов Компании в рамках рабочих процессов, что является несовместимым со статусом сотрудника Компании). Компания уверена, что каждый сотрудник при выполнении своей работы обязан ставить интересы Компании выше своих личных, в то же время Компания уважает гражданские и личные права своих сотрудников.

При исполнении своих обязанностей сотрудники не могут участвовать в деятельности, прямо или косвенно влияющей на деловые решения, производственные или финансовые процессы Компании, если в результате этой деятельности возникает или может возникнуть ситуация конфликта личных интересов и интересов Компании.

В своей деятельности сотрудники исключают: дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки законным интересам Компании, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; участие в незаконных акциях, порочащих Компанию как трудовой коллектив, любую противоправную деятельность (деловую, общественную, политическую, религиозную и др.), которая может принести ущерб Компании; распространение или угрозу распространения любых сведений, порочащих репутацию Компании, его руководства, иных сотрудников, применение или угрозу применения незаконных способов осуществления профессиональной деятельности; формальное отношение к выполнению своих функций, проявляющееся в выполнении трудовых процессов, не добиваясь содержательного фактического результата; раскрытие коммерческой

тайны; употребление алкогольных напитков на рабочем месте, на территории Компании и при исполнении должностных обязанностей вне территории Компании;

курение на рабочем месте и в служебных помещениях (курение возможно только в специально отведенных местах); ношение любого вида оружия на территории Компании; участие в азартных играх на территории Компании и при исполнении должностных обязанностей вне территории Компании; пропаганда политических и религиозных взглядов или их обсуждение с деловыми партнёрами.

Руководство компании и Компания понимают, что создание конструктивных профессиональных отношений между руководством Компании и сотрудниками Компании необходимо для ежедневной эффективной работы и для будущего развития Компании в целом.

2. Принцип взаимоотношений Компания – партнёры и заинтересованные стороны.

Компания убеждена в том, что залогом ее успеха являются долгосрочные отношения с деловыми партнёрами (покупателями, поставщиками, подрядчиками, партнёрами по совместным проектам и т.д.), основанные на взаимном уважении, доверии, честности и справедливости.

Компания ориентируется на потребности партнёров и стремится гарантировать высокое качество производимого товара; добросовестно выполняет свои обязательства и ожидает выполнения обязательств от своих партнёров; соблюдает условия контрактов/договоров с деловыми партнёрами и выполняет свои обязательства по отношению к ним; не допускает в своей деятельности предоставления деловым партнёрам необоснованных льгот и привилегий; создаёт и поддерживает взаимовыгодные коммерческие отношения с партнёрами, руководствуясь принципами взаимоуважения и компромисса; стремится к досудебному урегулированию возникших споров в целях их компетентного разрешения путём переговоров и сохранения партнёрских отношений; ведёт деятельность только с партнёрами, которые занимаются законной деятельностью; ни в какой форме не принимает незаконные выплаты и не применяет неэтичные или несправедливые способы воздействия на своих партнёров или конкурентов.

Компания обязуется конкурировать добросовестно и уважать права деловых партнёров и конкурентов Компании. Компания использует принцип добросовестной конкуренции, путем повышения качества и характеристик производимых товаров, маркетинговых стратегий и рекламы. Компания не

использует незаконные и неэтичные средства, чтобы получить преимущество над конкурентом. Компания требует, чтобы её деловые партнеры следовали обязательствам, связанным с соблюдением прав человека, положениями трудового права, охраны здоровья, обеспечения безопасности, охраны труда, уважения к окружающей среде, соблюдали правила деловой этики.

Компания предоставляет достаточную и точную информацию партнёрам компании, заинтересованным сторонам, чтобы у них имелась возможность принять взвешенные решения по условиям сотрудничества.

Сотрудники понимают, что поведение каждого сотрудника формирует представление деловых партнёров о Компании и влияет на их стремление сотрудничать.

Компания стремится непрерывно совершенствовать свои показатели качества и ожидает, что каждый сотрудник вносит свой вклад в поддержание и развитие долгосрочных отношений с партнёрами. Сотрудники Компании обеспечивают тесное взаимодействие с партнёрами для того, чтобы на постоянной основе гарантировать удовлетворенность клиентов Компании с точки зрения качества, стоимости и сроков поставок производимых товаров, взаимовыгодную работу со всеми заинтересованными сторонами.

3. Принцип взаимоотношений Компания – органы власти и общественность.

Компания стремится к построению и поддержанию устойчивых официальных взаимоотношений с органами государственной власти и местного самоуправления в соответствии с законодательством и иными правилами и нормами.

Компания не предпринимает никаких попыток незаконным способом повлиять на решения государственных органов и органов местного самоуправления или их представителей; следует законодательству, нормам и правилам, применимым к её деятельности; своевременно оплачивает налоги, сборы; ни прямо, ни косвенно не участвует в работе политических партий. Сотрудники Компании ведут дела с органами государственной власти и местного самоуправления без личной заинтересованности, не прибегая к взяточничеству и иным неправомерным способам оказания влияния на принятие административных решений.

Компания рассматривает себя как неотъемлемый элемент общественной среды, в которой оно работает и с которой оно стремится наладить прочные отношения, основанные на принципах уважения, доверия, честности и

справедливости. Руководство Компании стремится оказывать положительное влияние на решение социально-значимых вопросов, стремится создавать новые рабочие места и повышать профессиональную квалификацию сотрудников. Сотрудники Компании стремятся к установлению конструктивных отношений с общественными, неправительственными и другими организациями в целях совершенствования общественных отношений, улучшения окружающей среды и обеспечения безопасности жизни.

4. Безопасность, охрана здоровья человека и охрана окружающей среды.

Компания предпринимает все необходимые меры в целях недопущения аварий на производстве и производственного травматизма. Компания стремится к полному соблюдению экологических норм и требований, в полной мере осознает необходимость развития производства, безопасного для окружающей среды и здоровья человека путём: эффективного использования природных ресурсов; разработки и применения ресурсосберегающих и безотходных технологий.

Все сотрудники несут ответственность за выполнение требований безопасности, охраны здоровья и окружающей среды во всех направлениях деятельности Компании.

Каждый сотрудник Компании обязан соблюдать требования Политики корпоративной этики и несёт ответственность за свое этическое поведение.

Каждый Сотрудник Компании должен сообщать о любых известных ему случаях совершённого или возможного нарушения требований своему непосредственному руководителю. Компания гарантирует сотруднику анонимность и ненаказуемость такого обращения. Компания гарантирует внимательное, объективное и компетентное рассмотрение поступивших обращений. Никакие меры не будут применены к сотруднику без проведения должного служебного расследования и установления вины в совершении правонарушения.

Высшее руководство несёт ответственность за реализацию Политики корпоративной этики, её доведение до каждого сотрудника Компании, поддержание в актуальном состоянии, доступность для партнёров и всех заинтересованных лиц.

Генеральный директор
АО «Фанерный завод «Власть труда»



Е.Е. Чуприков